

Т.в.о. Голови Національної  
служби здоров'я України  
Андрію ВІЛЕНСЬКОМУ

### ЗВІТ

про виконання Плану роботи Відділу з питань запобігання та виявлення  
корупції Національної служби здоров'я України на 2020 рік

Основними завданнями Відділу з питань запобігання та виявлення корупції  
НСЗУ є:

1. Розроблення, організація та контроль за проведенням заходів щодо  
запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з  
корупцією, в НСЗУ.

2. Організація роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності НСЗУ,  
підготовки заходів щодо їх усунення, внесення Голові НСЗУ відповідних  
пропозицій.

3. Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання  
законодавства щодо запобігання корупції.

4. Здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його  
врегулюванню, інформування Голови НСЗУ та Національного агентства про  
виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання.

5. Перевірка факту подання суб'єктами декларації та  
повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного  
подання таких декларацій у визначеному відповідно до Закону України «Про  
запобігання корупції» (далі – Закон) порядку.

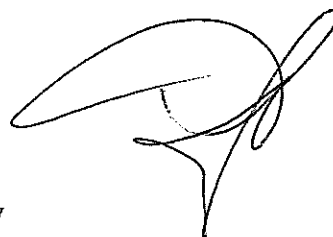
6. Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства, у  
тому числі розгляд повідомлень про порушення вимог Закону.

7. Забезпечення захисту працівників апарату НСЗУ, які повідомили про  
порушення вимог Закону, від застосування негативних заходів впливу з боку  
керівництва відповідно до законодавства щодо захисту викривачів.

8. Інформування Голови НСЗУ, Національного агентства з питань  
запобігання корупції, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії  
корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії  
корупції.

Т.в.о. голови Національної служби здоров'я України 11 грудня 2019 року  
було затверджено План роботи Відділу з питань запобігання та виявлення корупції  
НСЗУ на 2020 рік, відповідно до якого виконано необхідні антикорупційні заходи  
в НСЗУ. Результати виконання Плану наведено у таблиці, що додається.

Начальник Відділу з питань  
запобігання та виявлення корупції



Юрій КОСЯК

« 14 » 01 2021 року

№	Найменування заходу	Результат
<b>1. Забезпечення доброчесності на державній службі в НСЗУ</b>		
1.1.	Спільно з Департаментом управління персоналом забезпечити якісний добір, вивчення і розстановку кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору відповідно до вимог законів України «Про державну службу», «Про запобігання корупції», «Про очищення влади» та за результатами проведення спеціальної перевірки осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних з виконанням функцій держави	У 2020 році на посади призначено 118 працівників, з них: 81 державний службовець, 6 призначено за переведенням. Проведено 18 спецперевірок. За поданням Департаменту управління персоналом, здійснювалось вивчення кандидатів на зайняття посад в НСЗУ, за результатами якого Конкурсній комісії та особам, що були визначені відповідальними за проведення співбесід, надавалася відповідна інформація для врахування при прийнятті рішень
1.2.	Організація підвищення кваліфікації державних службовців Національної служби здоров'я України (далі – НСЗУ) за професійними програмами, а також участь у проведенні занять з перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців, до посадових обов'язків яких належить здійснення заходів з контролю за дотриманням антикорупційного законодавства	Протягом 2020 року 2 особи підвищили кваліфікацію за загальною короткостроковою програмою «Політична корупція». Одна особа завершила навчання в Національній академії державного управління при Президентові України та отримала ступінь магістра у сфері державного управління

1.3.	Проведення тематичної зустрічі з питань антикорупційної політики керівництва НСЗУ з працівниками	З урахуванням обмежень, пов'язаних з карантинними заходами в Україні у липні та листопаді 2020 року було проведено круглі столи за участю медичної спільноти, громадських активістів, представників засобів масової інформації та працівників НСЗУ щодо обговорення з громадськістю та колективом НСЗУ антикорупційної політики Національної служби здоров'я України, оцінювання корупційних ризиків та підготовки Антикорупційної програми НСЗУ на 2021-2022 роки. Крім того, у грудні 2020 року відбулася тематична зустріч керівництва НСЗУ з працівниками, під час якої обговорювалося питання важливості якісної, неупередженої та об'єктивної підготовки Антикорупційної програми НСЗУ на 2021-2022 роки, та закріплення у ній конкретних заходів з усунення можливих корупційних ризиків в ході виконання завдань та повноважень,
------	--	--

		покладених на НСЗУ
1.4.	Проведення навчань (тренінгів) стосовно заходів фінансового контролю (щодо заповнення щорічної декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування за минулий рік, повідомлення НАЗК про суттєві зміни в майновому стані, а також відкриття валютного рахунку у банку-нерезиденті), з урахуванням цільової аудиторії	Відповідно до Плану роботи Відділу з питань запобігання та виявлення корупції НСЗУ на 2020 рік, у січні та лютому 2020 року для працівників НСЗУ, враховуючи цільову аудиторію, проведено 2 навчання з демонстрацією відповідних презентаційних матеріалів стосовно вимог фінансового контролю, при підготовці яких, використовувались нові Роз'яснення Національного агентства. Презентаційні матеріали щодо особливостей заповнення електронних декларацій розміщено в інформаційному ресурсі НСЗУ «База знань НСЗУ», а також через корпоративну електронну пошту НСЗУ розповсюджено відповідні інформаційно-роз'яснювальні матеріали щодо здійснення додаткових заходів фінансового контролю.
1.5.	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з питань щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Підготовлено відповідний навчальний відеоматеріал на тему: «Запобігання та врегулювання конфлікту

		<p>інтересів», який розміщено в інформаційному ресурсі НСЗУ «База знань НСЗУ».</p> <p>Розміщено на офіційному веб-сайті НСЗУ в рубриці «Запобігання та виявлення корупції»</p> <p>Положення про порядок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у Національній службі здоров'я України затверджене наказом НСЗУ від 29.03.2019 № 91 з метою ознайомлення та безумовного дотримання працівниками НСЗУ під час службової діяльності</p>
1.6.	<p>Проведення службових розслідувань (перевірок) з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного правопорушення або невиконання вимог антикорупційного законодавства відповідно до вимог нормативно-правових актів</p>	<p>Працівниками Відділу у складі Комісії з проведення службового розслідування, створеної відповідно до наказу НСЗУ від 14.09.2020 № 229, взято участь у службовому розслідуванні, що проводилось на виконання припису НАЗК від 07.09.2020 № 23-04/36/20 про усунення порушень вимог частини першої статті 56, частин другої, третьої статті 58 Закону України «Про запобігання корупції»,</p>

		<p>виявлених за результатами перевірки НАЗК, яка проводилася з 14 липня по 25 серпня 2020 року.</p> <p>За результатами службового розслідування видано наказ т.в.о Голови НСЗУ від 30.10.2020 «Про вжиття заходів за результатами проведеного службового розслідування», яким передбачено конкретні заходи з усунення виявлених порушень антикорупційного законодавства</p>
1.7.	<p>Ведення обліку державних службовців НСЗУ, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних, або пов'язаних з корупцією правопорушень</p>	<p>Державні службовці НСЗУ до відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень не притягались</p>
1.8.	<p>Інформування правоохоронних органів та спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення працівниками НСЗУ корупційних, або пов'язаних з корупцією правопорушень</p>	<p>Протягом звітного періоду було надіслано 1 повідомлення до Національного агентства з питань запобігання корупції від 12.08.2020 № 10402/14-12-20, у зв'язку з надходженням до НСЗУ листа від Національного агентства з питань державної служби від 10.08.2020 № К-3466-20 щодо повідомлення колишньою</p>

		співробітницею НСЗУ Ковтун Галиною Володимирівною про можливе вчинення корупційного правопорушення директором Адміністративного департаменту НСЗУ. Станом на кінець звітнього періоду зворотної інформації від НАЗК до Відділу не надходило
<b>2. Забезпечення доступу фізичних, юридичних осіб та об'єднань громадян без статусу юридичної особи до інформації про антикорупційну діяльність в НСЗУ</b>		
2.1.	Наповнення актуальною інформацією щодо антикорупційної діяльності в НСЗУ розділу «Запобігання та протидія корупції» на офіційному веб-сайті НСЗУ	Постійно здійснюється наповнення рубрики «Запобігання та виявлення корупції» на офіційному вебсайті НСЗУ, в якій розміщено вичерпну інформація щодо антикорупційної діяльності НСЗУ, а саме - накази та розпорядження, плани роботи, звіти з виконання Антикорупційної програми, протоколи засідання Комісії з оцінки корупційних ризиків тощо
2.2.	Організація своєчасного реагування на повідомлення про факти корупційних правопорушень, вчинених працівниками НСЗУ та інформування громадськості про результати такого реагування	Протягом звітнього періоду додатком до листа Національного агентства з питань державної служби від 10.08.2020 № К-3466-20

		<p>надійшло 1 повідомлення колишньої співробітниці НСЗУ Ковтун Галини Володимирівни про можливе вчинення корупційного правопорушення директором Адміністративного департаменту НСЗУ. Відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції» повідомлення листом від 12.08.2020 № 10402/14-12-20 було надіслано для розгляду та прийняття рішення до НАЗК. Станом на кінець звітного періоду зворотної інформації від НАЗК до Відділу не надходило</p>
2.3.	<p>Забезпечення кваліфікованого та об'єктивного розгляду звернень і запитів, що надходять до НСЗУ відповідно до чинного законодавства України в межах наданих повноважень</p>	<p>За час роботи антикорупційних каналів зв'язку, ними надійшло 218 звернень громадян, які були розглянуті в установленому законом порядку. 217 звернень не містили інформації щодо можливого вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень чи інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» працівниками НСЗУ. В одному зверненні містилася інформація щодо можливого</p>



		вчинення корупційного правопорушення директором Адміністративного департаменту НСЗУ, яке, відповідно до вимог чинного антикорупційного законодавства, було надіслано спеціально уповноваженому суб'єкту у сфері протидії корупції, для розгляду та вжиття необхідних заходів реагування
<b>3. Організація роботи з проведення оцінки корупційних ризиків та виконання Антикорупційної програми</b>		
3.1	Аналіз стану виконання Антикорупційної програми НСЗУ на 2019-2020 роки	Забезпечено систематичний, не рідше ніж один раз на квартал, моніторинг стану виконання Антикорупційної програми НСЗУ
3.2.	Забезпечення регулярної оцінки корупційних ризиків у діяльності НСЗУ, що можуть виникнути при збільшенні функцій НСЗУ при реалізації Програми медичних гарантій, для вжиття заходів щодо виявлення та усунення корупційних ризиків, а також причин та умов виявлених ризиків, в тому числі шляхом залучення незалежних експертів	Організовано 100 % необхідних засідань Комісії з оцінки корупційних ризиків, надано всі необхідні матеріали для безперебійної роботи. З урахування обмежень пов'язаних з карантинними заходами в НСЗУ у зв'язку з розповсюдженням COVID-19, засідання Комісії за результатами роботи у першому кварталі 2020 року не проводилось. При цьому

		<p>було проведено оцінку корупційних ризиків за перший та другий квартали та підготовлений Звіт т.в.о. Голови НСЗУ про виконання плану антикорупційних заходів, передбачених Антикорупційною програмою на 2019-2020 роки.</p> <p>В подальшому після налаштування технічних засобів зв'язку у всіх членів Комісії засідання проводились в онлайн режимі</p>
3.3.	<p>Перегляд Антикорупційної програми при виявленні додаткових ризиків у діяльності</p>	<p>За результатами аналізу діяльності НСЗУ, підстав для перегляду Антикорупційної програми у 2020 році не було. Водночас, Відділом та Комісією з оцінки корупційних ризиків НСЗУ не рідше ніж один раз на квартал проводився моніторинг, аналіз та оцінка ефективності виконання Антикорупційної програми НСЗУ, за результатами яких підготовлено 3 звіти т.в.о. Голови НСЗУ про виконання плану антикорупційних заходів, передбачених Антикорупційною програмою на 2019-2020 роки, які оприлюднені на офіційному веб-сайті НСЗУ у рубриці</p>

		«Запобігання та виявлення корупції»
3.4.	Організація роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності НСЗУ, підготовка заходів щодо їх усунення	Відповідно до наказу НСЗУ від 17.08.2020 № 201 було розпочато роботу з підготовки проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної служби здоров'я України. Згідно з наказом НСЗУ від 10.09.2020 № 224 утворено Комісію з оцінки корупційних ризиків Національної служби здоров'я України та затверджено її склад, а також організовано роботу щодо оцінки корупційних ризиків у визначені терміни. Підготовлено та затверджено на засіданні комісії з оцінки корупційних ризиків, яке відбулося 08.10.2020, Робочий план Оцінки корупційних ризиків у Національній службі здоров'я України, за встановленою чинним антикорупційним законодавством формою. Підготовлено Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної служби здоров'я України
3.5.	З урахуванням результатів оцінки	З урахуванням

	<p>корупційних ризиків Комісією з оцінки корупційних ризиків, розробка, публічне обговорення, затвердження та погодження в НАЗК Антикорупційної програми НСЗУ на 2021-2022 роки, з подальшим її оприлюдненням на офіційному веб-сайті</p>	<p>результатів оцінки корупційних ризиків Комісією з оцінки корупційних ризиків НСЗУ розроблено проєкт Антикорупційної програми НСЗУ, який 30.12.2020 розміщено на офіційному вебсайті НСЗУ для публічного громадського обговорення</p>
<p><b>4. Формування громадської підтримки дій НСЗУ щодо запобігання корупції</b></p>		
4.1.	<p>Оприлюднення на офіційному веб-сайті НСЗУ інформації про результати ідентифікації та оцінки корупційних ризиків Комісією з оцінки корупційних ризиків, інших документальних матеріалів щодо організації роботи з запобігання корупції</p>	<p>Інформацію про результати ідентифікації та оцінки корупційних ризиків Комісією з оцінки корупційних ризиків НСЗУ, звіти про стан та результати виконання Антикорупційної програми, а також накази, розпорядження, плани роботи, протоколи засідання Комісії тощо, оприлюднено на офіційному вебсайті НСЗУ</p>
4.2	<p>Проведення засідань за круглим столом за участю керівництва НСЗУ, експертів громадських організацій, громадської ради та засобів масової інформації щодо визначення корупційних ризиків, шляхів запобігання та виявлення корупції в діяльності НСЗУ</p>	<p>З урахуванням обмежень, пов'язаних з карантинними заходами в Україні у липні та листопаді 2020 року було проведено круглі столи за участю медичної спільноти, громадських активістів, представників засобів масової інформації та працівників НСЗУ щодо</p>

		<p>обговорення з громадськістю та колективом НСЗУ антикорупційної політики Національної служби здоров'я України, оцінювання корупційних ризиків та підготовки Антикорупційної програми НСЗУ на 2021-2022 роки.</p> <p>Крім того, у грудні 2020 року відбулася тематична зустріч керівництва НСЗУ з працівниками, під час якої обговорювалося питання важливості якісної, неупередженої та об'єктивної підготовки Антикорупційної програми НСЗУ на 2021-2022 роки, та закріплення у ній конкретних заходів з усунення можливих корупційних ризиків в ході виконання завдань та повноважень, покладених на НСЗУ.</p>
4.3.	Участь у громадських заходах щодо реалізації антикорупційної політики	<p>Працівниками Відділу забезпечено участь у заходах за участю громадськості щодо реалізації антикорупційної політики.</p> <p>Протягом звітного періоду, зокрема в ході підготовки Антикорупційної</p>

		<p>програми НСЗУ на 2021-2022 роки, розробки конкретних заходів щодо усунення корупційних ризиків в діяльності НСЗУ, залучалась Рада громадського контролю при НСЗУ, яка є дієвим механізмом в підсиленні антикорупційних комунікацій з громадськістю</p>
<p align="center"><b>5. Створення умов для здійснення повідомлень працівниками (викривачами) НСЗУ про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» іншою особою</b></p>		
<p>5.1.</p>	<p>Забезпечення функціонування каналів антикорупційних комунікацій відповідно до вимог чинного законодавства</p>	<p>Відповідно вимог чинного антикорупційного законодавства забезпечено функціонування каналів антикорупційних комунікацій в НСЗУ. Цілодобові канали працюють в автоматичному режимі, зокрема, телефон «гарячої лінії», веб інтерфейс, електронні поштові скриньки для громадян та працівників НСЗУ, з можливістю надіслання анонімних повідомлень. Інформація щодо каналів розміщена на офіційному вебсайті та внутрішньому порталі НСЗУ. Додатково, у звітному періоді створено 3 внутрішніх канали для повідомлень працівниками НСЗУ, а саме: окрема поштова</p>

		<p>скринька для повідомлень про корупцію, яка знаходиться поза зоною дії камер відеонагляду, веб-інтерфейс на внутрішньому порталі, а також електронна пошта <a href="mailto:vykryvach@nszu.gov.ua">vykryvach@nszu.gov.ua</a></p>
<b>6. Забезпечення фінансового контролю</b>		
6.1.	Надання необхідних рекомендацій, роз'яснень та практичної допомоги працівникам та кандидатам на посади в НСЗУ, а також особам, які звільняються або іншим чином припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування щодо заповнення та подання декларацій	Надано необхідну методичну та консультаційну допомогу усім суб'єктам декларування, які її потребували.
6.2.	Проведення перевірки подання декларацій суб'єктами декларування та повідомлення протягом трьох робочих днів з дня виявлення факту неподання (несвоєчасного подання) зазначених декларацій Національного агентства з питань запобігання корупції	Проведено перевірку подання декларацій усіма суб'єктами декларування. В ході перевірки було виявлено 1 факт неподання декларації суб'єктом декларування після звільнення, про що було повідомлено Національне агентство з питань запобігання корупції у встановленому ним порядку
6.3.	Проведення роз'яснювальної роботи щодо подання працівниками НСЗУ повідомлень до НАЗК про суттєві зміни в майновому стані та відкриття валютного рахунка в установі банку-нерезидента	З урахуванням змін до антикорупційного законодавства, які відбулися та набрали чинності у 2020 році, проведено необхідну інформаційно -

		<p>роз'яснювальну роботу щодо необхідності та особливостей інформування НАЗК про суттєві зміни в майновому стані суб'єкта декларування, а також відкриття суб'єктом декларування валютного рахунка в установі банку-нерезидента</p> <p>Під час вступу на державну службу в НСЗУ новопризначені працівники інструктуються щодо необхідності безумовного виконання цієї вимоги закону.</p> <p>Підготовлено відповідний інформаційно-роз'яснювальний матеріал, який доведено до усіх працівників через внутрішню корпоративну пошту НСЗУ</p>
<b>7. Проведення роз'яснювальної та інформаційної роботи щодо запобігання корупції</b>		
7.1.	<p>Організація роботи, спрямованої на забезпечення працівниками НСЗУ доброчесності на державній службі, дотримання правил етичної поведінки, неприпустимість вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, шляхом проведення роз'яснювальної роботи щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства</p>	<p>При прийомі на роботу проводився вступний інструктаж щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, доброчесності на державній службі, додержання правил етичної поведінки, урегулювання конфлікту інтересів.</p> <p>Крім того, кожний</p>



		<p>працівник в обов'язковому порядку при вступі на державну службу під підпис ознайомлюється з Попередженням про обмеження, заборони та зобов'язання, встановлені Законом України "Про запобігання корупції", пов'язані з прийняттям на роботу до державного органу</p>
7.2.	<p>Надання працівникам НСЗУ методологічної та консультативної допомоги щодо дотримання окремих положень антикорупційного законодавства</p>	<p>Надано необхідні рекомендації, роз'яснення та практичну допомогу з питань дотримання окремих положень антикорупційного законодавства усім працівникам та кандидатам на посади державної служби в НСЗУ, які цього потребували. Крім того, з метою вдосконалення діяльності Відділу та поліпшення взаємодії з працівниками НСЗУ, було проведено анонімне опитування співробітників НСЗУ з питань ефективності діяльності Відділу та з'ясування рівня знань і навичок співробітників НСЗУ щодо застосування антикорупційного</p>

		<p>законодавства. За результатами опитування отримано зворотній зв'язок від працівників НСЗУ щодо якості проведених Відділом навчань та наданих роз'яснень. Аналіз результатів вирішення практичних кейсів та тестів щодо знання антикорупційного законодавства надало змогу виявити прогалини респондентів у знанні антикорупційного законодавства та визначити пріоритетні теми для подальшого навчання та вдосконалення роботи Відділу. Опитування показало, що 99% респондентів задоволені якістю проведених Відділом навчань та наданих роз'яснень</p>
7.3.	<p>Наповнення рубрики «Запобігання та протидія корупції», утвореної на офіційному веб-сайті НСЗУ, документами та інформацією антикорупційного змісту</p>	<p>У рубриці «Запобігання та виявлення корупції» офіційного вебсайту НСЗУ розміщено вичерпну інформацію щодо антикорупційної діяльності НСЗУ, а саме - накази та розпорядження, плани роботи, звіти з виконання Антикорупційної програми, протоколи засідання Комісії з оцінки корупційних ризиків НСЗУ та інші</p>

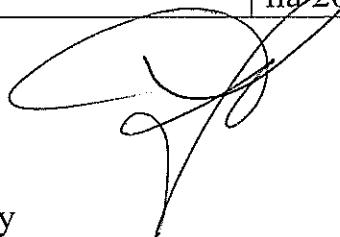
		організаційно-розпорядчі документи
7.4.	На постійній основі здійснення інструктажів, з врученням відповідних пам'яток, новопризначених працівників НСЗУ, та працівників, які звільняються, про обмеження, заборони та зобов'язання, встановлені Законом України "Про запобігання корупції"	При прийомі на роботу на постійній основі проводився вступний інструктаж щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, доброчесності на державній службі, додержання правил етичної поведінки, урегулювання конфлікту інтересів. Крім того, кожний працівник в обов'язковому порядку при вступі на державну службу під підпис ознайомлювався з Попередженням про обмеження, заборони та зобов'язання, встановлені Законом України "Про запобігання корупції", пов'язані з прийняттям на роботу до державного органу
7.5.	Участь у нарадах, семінарах, конференціях та інших заходах з питань запобігання та виявлення корупції	Працівники Відділу брали участь у онлайн – вебінарах, публічних обговореннях з питань запобігання та виявлення корупції, що організовувались НАЗК
<b>8. Здійснення організаційних та практичних заходів щодо запобігання корупції в сфері діяльності НСЗУ</b>		
8.1.	Організація взаємодії з уповноваженими	Проведені заходи щодо

	<p>підрозділами (особами) з питань запобігання та виявлення корупції, утворених (визначених) на підприємствах, установах, організаціях, які залучаються НСЗУ до реалізації державної політики у сфері державних фінансових гарантій медичного обслуговування населення.</p>	<p>створення реєстру уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання корупції у медичних закладах, а також реєстру уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання корупції в органах влади, які є засновниками закладів охорони здоров'я. Наявна інформація щодо уповноваженої особи надає можливість швидко реагувати на звернення громадян щодо можливого порушення вимог антикорупційного законодавства медичними закладами та надсилати їх за належністю, а також надавати роз'яснення щодо належного адресата за усними зверненнями громадян</p>
8.2.	<p>Проведення попередньої оцінки дій працівників НСЗУ на предмет наявності порушень антикорупційного законодавства, у разі виявлення невиконання угод, укладених між НСЗУ та надавачами медичних послуг щодо реалізації Програми медичних гарантій</p>	<p>Інформації про невиконання угод, укладених між НСЗУ та надавачами медичних послуг щодо реалізації Програми медичних гарантій, від структурних підрозділів НСЗУ, що забезпечують укладання та перевірку виконання таких угод, до Відділу не надходило</p>

8.3.	Проведення антикорупційної перевірки можливих (діючих) ділових партнерів НСЗУ, з метою мінімізації корупційних ризиків під час проведення процедури закупівель та фінансово-господарської діяльності НСЗУ	На постійній основі здійснювалась антикорупційна перевірка можливих (діючих) ділових партнерів НСЗУ при проведенні процедур закупівлі товарів, робіт, послуг відповідно до Положення про Тендерний комітет, затверджене Наказом НСЗУ від 28.03.2019 № 90
8.4.	Здійснення взаємодії з територіальними органами НСЗУ щодо дотримання та виконання норм чинного антикорупційного законодавства їх працівниками	Постійно здійснювалась взаємодія з територіальними підрозділами апарату НСЗУ щодо дотримання та виконання їх працівниками норм чинного антикорупційного законодавства. В ході такої співпраці проводилась інформаційно-роз'яснювальна робота щодо дотримання, виконання та застосування норм чинного антикорупційного законодавства. Надавались консультації та рекомендації в частині фінансового контролю, урегулювання конфлікту інтересів, правил етичної поведінки тощо. Крім того, керівники територіальних

		підрозділів НСЗУ постійно залучалися до обговорення найбільш вагомих питань, пов'язаних з оцінкою корупційних ризиків в діяльності НСЗУ та розробки і реалізації заходів щодо їх усунення
<b>9. Планування роботи та звітність</b>		
9.1.	Аналіз стану виконання Плану роботи Відділ з питань запобігання та виявлення корупції НСЗУ на 2020 рік та підготовка звіту за результатами його виконання	Здійснено аналіз стану виконання Плану роботи Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Національної служби здоров'я України на 2020 рік та підготовлено звіт за результатами роботи
9.2.	Узагальнення та оприлюднення публічного звіту Голови НСЗУ щодо результатів проведеної антикорупційної роботи в НСЗУ у 2020 році	Підготовлено та оприлюднено Публічний звіт Національної служби здоров'я України щодо реалізації комунікаційних заходів у сфері запобігання та виявлення корупції в НСЗУ
9.3.	Розробка та затвердження Плану роботи Відділ з питань запобігання та виявлення корупції НСЗУ на 2021 рік	Розроблено та затверджено План роботи Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Національної служби здоров'я України на 2021 рік

Начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції



Юрій КОСЯК

« 14 » 01 2021 року