



## НАЦІОНАЛЬНА СЛУЖБА ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

### НАКАЗ

від “\_\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

Київ

№ \_\_\_\_\_

#### **Про внесення змін до Положення про порядок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у Національній службі здоров'я України**

Відповідно до статей 32, 84 Закону України «Про державну службу», статті 27 Закону України «Про запобігання корупції», пункту 9, підпункту 27 пункту 11 Положення про Національну службу здоров'я України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 року № 1101, з метою виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою Національної служби здоров'я України на 2021 – 2022 роки, затвердженої наказом Національної служби здоров'я України від 29 січня 2021 року № 40 (в редакції наказу НСЗУ від 01 квітня 2021 року № 139)

#### **НАКАЗУЮ:**

1. Внести до Положення про порядок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у Національній службі здоров'я України, затвердженого наказом Національної служби здоров'я України від 29.03.2019 № 91 (далі – Положення), такі зміни:

1) доповнити Положення новим розділом VIII такого змісту:  
«VIII. Обмеження спільної роботи близьких осіб.

28. Працівники апарату НСЗУ у разі виникнення обставин, які зумовили виникнення відносин прямої підпорядкованості між ними та близькими особами, повідомляють про це Голову НСЗУ (або особу, яка виконує його обов'язки) у п'ятнадцятиденний строк з дня виникнення зазначених обставин за примірною формою, наведеною у додатку 5 до цього Положення.

Такі працівники зобов'язані невідкладно здійснити аналіз своїх службових повноважень на предмет наявності конфлікту інтересів, пов'язаного з роботою близької особи (осіб) в НСЗУ. У разі наявності конфлікту інтересів або сумніву щодо його наявності такий працівник (працівники) НСЗУ вживають відповідні заходи згідно з цим Положенням.

29. Департамент управління персоналом попереджає про обов'язок осіб, що претендують на зайняття посад, зазначених у пункті 1 частини першої статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», повідомити керівництво НСЗУ про працюючих в НСЗУ близьких їм осіб відповідно до Закону України



«Про запобігання корупції» та ознайомлює з примірною формою повідомлення про працюючих близьких осіб, яка застосовується в НСЗУ (додаток 5).

30. У випадку виникнення обставин прямого підпорядкування у працівників апарату НСЗУ, які є близькими особами, такі працівники вживають заходи щодо усунення таких обставин у п'ятнадцятиденний строк.

Якщо в зазначений строк такі обставини добровільно не усунуто, Голова НСЗУ (або особа, яка виконує його обов'язки) вживає у місячний строк заходи до їх усунення, передбачені законами України «Про державну службу», «Про запобігання корупції».);

2) доповнити Положення новим додатком 5, що додається.

2. Департаменту комунікацій забезпечити оприлюднення цього наказу на офіційному вебсайті Національної служби здоров'я України.

3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Т.в.о. Голови

Андрій ВІЛЕНСЬКИЙ

Додаток 5  
до Положення про порядок  
запобігання та врегулювання  
конфлікту інтересів у НСЗУ

**Примірна форма повідомлення про працюючих близьких осіб в  
Національній службі здоров'я України**

---

---

---

(найменування посади керівника НСЗУ)

---

(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

---

(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ особи, яка повідомляє,  
посада в НСЗУ (посада в НСЗУ, на яку особа  
претендує))

---

**ПОВІДОМЛЕННЯ  
про працюючих близьких осіб  
у Національній службі здоров'я України**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

(викладається інформація про близьких серед осіб працівників НСЗУ, перелік яких визначено у статті 1 Закону України «Про запобігання корупції», із зазначенням їхніх посад, прізвищ, ім'я та по батькові, а також (за наявності) відносин прямої підпорядкованості)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ року  
(дата повідомлення)

\_\_\_\_\_  
(підпис)

\_\_\_\_\_  
(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)